

Hållbarhetsredovisning 2025

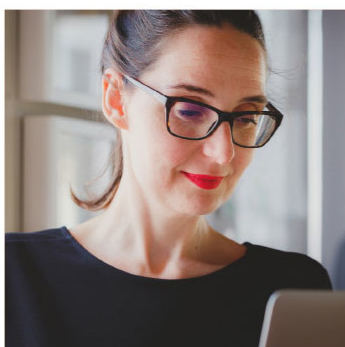
LÄROMEDIA BOKHANDEL

Sveriges största
distributör av
läromedel och böcker.



FÖRLAG TILL TUSEN

Vi levererar böcker
från fler än 2000
olika förlag.



AVTAL MED OSS

I drygt 270 av landets
290 kommuner har
inköpsavdelningen valt oss
som leverantör.



DUBBELT UPP

Under sommaren dubblar
vi vår personalstyrka
för att hinna leverera
alla beställningar
innan skolstart!



DISTRIBUTION

Vi skickar nästan
10 miljoner
böcker om året.



KONTAKTA OSS

order@laromedia.se
laromedia.se
019-20 69 00



LäroMedia Bokhandel - Ett modernt distributionsföretag.

LäroMedia Bokhandel är Sveriges största distributör av läromedel.

Vi ska i vårt dagliga arbete bidra till en positiv samhällsutveckling där miljömässiga, sociala och ekonomiska hållbarhetsfrågor är de pelare som företaget vilar på.

LäroMedias affärsidé är kortfattat, att vara ett modernt distributionsföretag där enkelhet, kvalite och miljöfrågor går hand i hand, det ska vara enkelt för våra kunder att göra sina läromedelsinköp genom att ha en enda totalleverantör av läromedel.

Kort om hållbarhetsredovisningen

Syftet med redovisningen är att informera intressegrupperna om LäroMedia Bokhandels arbete med ekonomiska, sociala och miljömässiga hållbarhetsfrågor.

Innehållet baseras på identifierade, väsentliga hållbarhetsfrågor, och vår definition av hållbar utveckling utgår från FN:s Global Compact.

En hållbar riktning

LäroMedia Bokhandels ledningsgrupp är ansvarig för utveckling och implementering av strategier med hållbart fokus.

LäroMedia Bokhandels sociala ansvarstagande är viktigt och rör i första hand våra medarbetare som är företagets viktigaste resurs.

Företaget och alla dess medarbetare skall visa respekt för varandra och de mänskliga rättigheterna, det är också av yttersta vikt att någon form av diskriminering eller trakasserier inte förekommer inom företaget.

Företaget tar även stor hänsyn till miljömässiga aspekter i verksamheten, och arbetar aktivt för att minska vårt miljöavtryck.

LäroMedia Bokhandel har noga granskat förutsättningarna och bestämt oss för följande av de globala målen i den så kallade Agenda 2030.

Dessa är nummer 3,5,7,8 och 13, som vi känner ligger närmast den verksamhet vi bedriver.

Policyarbetet

LäroMedia har väl inarbetade policys för områdena, miljö, kvalitet, arbetsmiljö och jämställdhet, som hjälper företaget att uppfylla ställda krav och följa uppsatta regler inom dessa områden.

Miljömässig hållbarhet

Utsläpp

Den största delen av LäroMedia's miljöavtryck utgörs av transporter, resor och emballage.

Transporter

Transporter till och från LäroMedia sker i huvudsak med lastbilsfrakt, där vi använder oss av externa samarbetspartners för leveranserna, såsom PostNord, NärkeFrakt, Schenker, DHL, m.fl.

Vi har årliga möten med våra samarbetspartners där arbetet för ett minskat miljöavtryck är en viktig och stående punkt.

En stor del i LäroMedia's miljöarbete är att vi i första hand alltid levererar till kommunernas samfraktscentraler och i andra hand direkt till slutkund, detta för att hålla antalet transporter till ett minimum.

LäroMedias arbetssätt skapar också en minskad transportmängd och ett minskat miljöavtryck genom att inköp från flera leverantörer samlas till en försändelse innan leverans till kund.

Resor

För att minimera antalet tjänsteresor strävar företaget efter att möten i största möjliga mån utgörs av telefonmöten eller digitala möten.

Då tjänsteresor krävs, t.ex. när möten inte kan hållas per telefon eller digitalt, eller vid mässor och utbildningar/kurser, skall miljövänliga färdssätt användas när så är möjligt, på LäroMedia uppmuntras alltid resor med tåg.

Resurshållning

LäroMedia har under 2019/2020 installerat solceller på företagets samtliga byggnader för att aktivt minska energianvändningen.

Vid internt och externt informationsutbyte använder vi elektroniska lösningar som e-post, meddelande-app eller telefon när det är möjligt.

Vid fakturering strävar vi efter att antalet pappersfakturer minimeras och elektroniska lösningar som e-faktura eller pdf-faktura alltid används när det är möjligt.

Väsentliga områden	Risker	Styrande dokument
Nr 13 - Bekämpa klimatförändringar	Utsläpp Co2 till luft	Miljöledningssystem
Nr 7 - Hållbar energi för alla	Energiförbrukning ökar	Miljöledningssystem

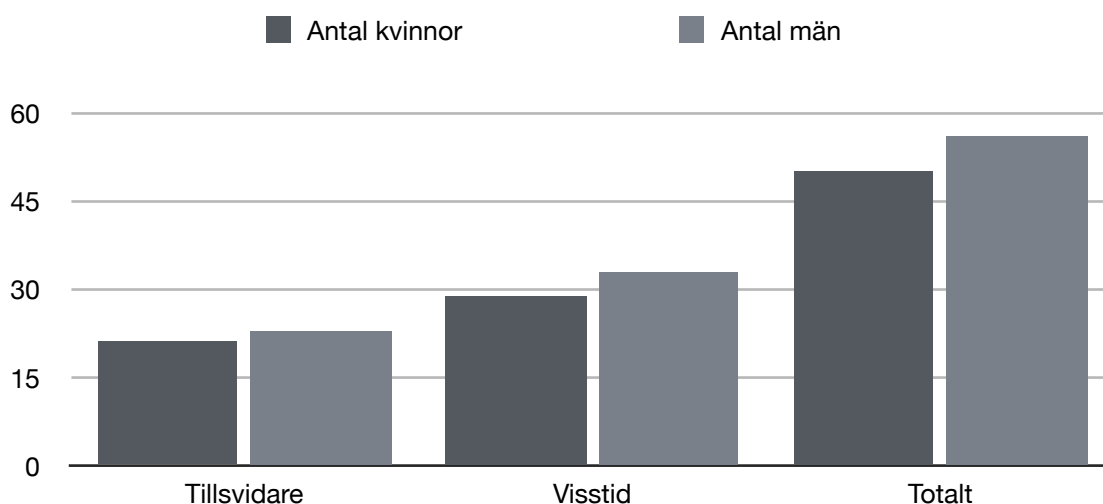
Personal

Läromedia Bokhandel har som målsättning att skapa säkra arbetsplatser som utöver fysisk och psykosocial trygghet också ger utrymme för en god samverkan och möjligheter till utveckling. Ledarskapet skall vara inriktat på att skapa förutsättningar för att så sker, samt innefatta tydliggjorda krav och förväntningar vad gäller arbetsuppgifter.

På LäroMedia ska det finnas möjlighet att utvecklas och göra karriär och vi vill därför stimulera intern rörlighet och kompetensutveckling vid tillsättning av tjänster.

Läromedia har i dagsläget överlag en jämn fördelning av män och kvinnor, dock med ett litet övertag av män, vi arbetar dock aktivt i enlighet med företagets jämställdhetsplan för att erhålla en så jämn könsfördelning som det är möjligt.

Alla LäroMedias medarbetare omfattas av kollektivavtal.



Väsentliga områden	Risker	Styrande dokument
Hållbara medarbetare Nr 3 - God hälsa och välbefinnande	-Stress -Utbrändhet -Konflikter -Hot/våld & trakasserier -Olyckor & tillbud -Personalomsättning -Ohälsosam arbetsbelastning	SAM - Arbetsmiljöhandbok Rutin mot trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling. Arbetsmiljöpolicy
Nr 5 - Jämställdhet och mångfald	Se till att hålla önskvärd fördelning	Jämställdhetsplan

Mänskliga rättigheter och sociala förhållanden

Hälsa och arbetsmiljö

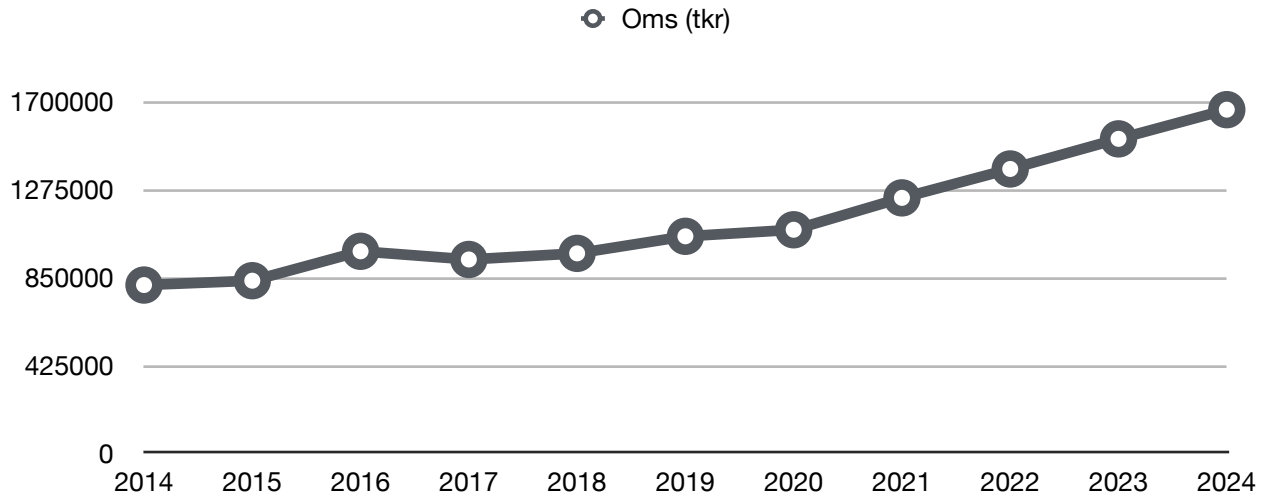
En god arbetsmiljö, det vill säga en bra fysisk, organisatorisk och social arbetsmiljö, skapar förutsättningar för ett hållbart arbetsliv. Arbetsmiljöarbetet ska bidra till en arbetsplats där människor mår bra, trivs och utvecklas och varje chef har ansvar för ett aktivt och systematiskt arbetsmiljöarbete.

Alla anställda ska behandlas lika oavsett ursprung, etnicitet, kön, trosbörighet eller sexuell läggning, de anställdas möjligheter och rättigheter ska behandlas likvärdigt och varje person ska i sitt arbete ha likvärdiga möjligheter. LäroMedia tolererar ingen diskriminering.

Väsentliga områden	Risker	Styrande dokument
Nr 3 - God hälsa och välbefinnande	-Kränkande särbehandling & trakasserier -Diskriminering	SAM - Arbetsmiljöhandbok Rutin mot trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling.
Nr 8 - Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt	Ohälsa Dåliga arbetsvillkor	SAM - Arbetsmiljöhandbok Uppförandekod Rutin för riskanalys av leverantörer

Motverkande av mutor och korruption & Ekonomisk hållbarhet

LäroMedia Bokhandel har en god omsättning och en stark tillväxt.



LäroMedia Bokhandel Örebro AB är ett svenskt företag. Detta innebär att all beskattning sker i Sverige enligt svenska skatteregler.

LäroMedia Bokhandel accepterar inte korruption eller mutor och all personal får vid sin introduktion ta del av våra rutiner och policys. LäroMedia har även strikta regler att representation inte får innefatta kommunala verksamheter, upphandlande enhet eller konsulter.

Även alla underleverantörer till LäroMedia Bokhandel får vår uppförandekod där det klart framgår att all form av korruption, mutor eller illegala konkurrensbegränsande åtgärder aldrig accepteras.

Väsentliga områden	Risker	Styrande dokument
Nr 8 - Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt	Oetiska metoder Mutor Försämrat förtroende	Uppförandekod Rutin för riskanalys av leverantörer Antikorrupsionspolicy

Slutord

En viktig del av hållbarhetsarbetet är att sprida det vidare till medarbetare, kunder och övriga intressenter för att skapa större medvetenhet om hur vi arbetar med hållbarhetsfrågor och samhällsansvar.

Som Sveriges största distributör av läromedel vill LäroMedia Bokhandel visa att vi tar vårt ansvar för verksamhetens hållbarhetsarbete.